

The background of the entire page is a photograph of a woman with long, light-colored hair tied in a ponytail, seen from behind. She is looking out over a landscape with rolling hills and several wind turbines under a bright, hazy sky. Overlaid on this image are several concentric, thin blue and yellow circular lines that create a ripple effect around the central text.

SMARTER
ENERGY FOR
SUSTAINABILITY

รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
2566

EXECUTIVE SUMMARY

เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

บ้านปูจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 2566 เปิดตัวเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการจัดทำรายงาน GRI Standards 2021 โดยใช้ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ “Reference” รวมถึงตัวชี้วัดเพิ่มเติมสำหรับบริษัทในธุรกิจเหมือง GRI 12: Coal sector 2022 และธุรกิจไฟฟ้า G4 Electric utilities sector disclosures นอกจากนี้ รายงานฉบับนี้ยังแสดงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ของสหประชาชาติและข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หรือ UN Global Compact (UNGC) รวมถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ขอบเขตของรายงาน

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 เช่นเดียวกับรายงานงบการเงิน 2566 โดยผลการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นความยั่งยืนที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจทั้งสิ้น 24 ประเด็น โดยมีประเด็นที่สำคัญมาก 13 ประเด็น ทั้งนี้ผลการดำเนินงานดังกล่าวครอบคลุมธุรกิจที่บริษัทฯ มีสัดส่วนการลงทุนมากกว่ากึ่งหนึ่งและมีอำนาจในการบริหารจัดการ ได้แก่

- ธุรกิจเหมือง : อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย และมองโกเลีย
- ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ : สหรัฐฯ
- ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน : จีน และสหรัฐฯ
- ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน : จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม และออสเตรเลีย
- ธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและบนทุ่นลอยน้ำ : ไทย
- ธุรกิจพัฒนาเมืองอัจฉริยะและจัดการพลังงาน : ไทย

อย่างไรก็ดี รายงานฉบับนี้ยังไม่ครอบคลุมข้อมูลของบริษัท ดูราเพาเวอร์ โซลดิ้งส์ จำกัด (Durapower) ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทลูกที่ดำเนินธุรกิจแบตเตอรี่ในจีน เนื่องจากระบบการรวบรวมข้อมูลอยู่ระหว่างการพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ไม่ครอบคลุมถึงธุรกิจที่บริษัทฯ มีสัดส่วนการลงทุนทั้งทางตรงและทางอ้อมน้อยกว่ากึ่งหนึ่งและไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารโดยตรง แต่อาศัยการกำกับดูแลผ่านคณะกรรมการในบริษัทนั้นๆ เช่น ธุรกิจเหมืองในจีน และธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อนในไทยและสปป.ลาว

การรับรองรายงาน

รายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจรับรองโดยหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระว่าจัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำรายงาน GRI Standards 2021 ตามหลักเกณฑ์ “Reference” ทั้งนี้ บริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินการตรวจรับรองภายใต้การตัดสินใจของคณะกรรมการจัดซื้อของบริษัทฯ และได้รับอนุมัติโดยผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้การตรวจรับรองและให้ความเชื่อมั่นครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ด้านสิ่งแวดล้อม : น้ำ และของเสียจากกระบวนการผลิต
- ด้านสังคม : อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมและรายงานผลการทวนสอบของผู้ตรวจรับรองได้ที่หน้า 38-40

ช่องทางการติดต่อ

ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชั้น 27 อาคารธณูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่

แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : +66 2694 6600

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : Sustainability@banpu.co.th

www.banpu.co.th

สารจาก คณะกรรมการ ESG

“

องค์กรจะเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญ
ที่ร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับ
คนรุ่นถัดไป ไม่ว่าจะเป็นการรับมือกับ
การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
ความเสมอภาคทางสังคม หรือ
การพัฒนาทางเศรษฐกิจ
ผ่านการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ
ทั้งต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

”



ในฐานะประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับ
ดูแลกิจการ หรือคณะกรรมการ ESG ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้
แบ่งปันเรื่องราวความคืบหน้าของการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
ของบ้านปู ปี 2566 ที่ผ่านมาเป็นอีกหนึ่งปีที่พิสูจน์ว่า บ้านปูยังคง
ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างผลตอบแทนให้กับ
ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อทุน
ธรรมชาติ ทุนมนุษย์ และทุนสังคม

ในปีที่ผ่านมา ภายใต้อาณัติความผืนผวนในการดำเนินธุรกิจ อันนำมาซึ่ง
ความเสี่ยงและความท้าทายใหม่ๆ ขององค์กร เช่น ความเสี่ยงใน
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน หรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศของโลก บ้านปูยังคงมุ่งมั่นที่จะก้าวผ่านความท้าทาย
ที่ซับซ้อนเหล่านี้ โดยให้ความสำคัญกับปรับตัวให้สอดคล้องกับความ
ท้าทายและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจ
ของเราจะเป็นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

หนึ่งในพันธกิจหลักของบ้านปู คือ การดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องไปกับ
กรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)
เป้าหมายดังกล่าวเป็นหลักที่องค์กรยึดมั่นเพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะ
เป็นหนึ่งในกำลังสำคัญที่ร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับคนรุ่นถัดไป
ไม่ว่าจะเป็นการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
ความเสมอภาคทางสังคม หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ผ่านการดำเนิน
ธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

ในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการ ESG มีบทบาทสำคัญใน
การนำพากลยุทธ์ด้านความยั่งยืน โดยการให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์
การกำกับดูแลการดำเนินการด้าน ESG อย่างเข้มข้นเพื่อให้ผลการ
ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การติดตามความเสี่ยงที่
เกี่ยวข้องกับ ESG อย่างใกล้ชิด ตลอดจนการวางรากฐานที่ส่งเสริม
ให้องค์กรมีความยืดหยุ่นและพร้อมปรับตัวกับความท้าทายที่
หลากหลาย นอกจากนี้ เรายังมีส่วนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ของผู้มีส่วนได้เสีย และการติดตามตรวจสอบความน่าเชื่อถือของ
กระบวนการประเมินประเด็นด้าน ESG ที่สำคัญ ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่น
ในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึง ESG ด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้

ด้วยประสบการณ์ที่หลากหลายของคณะกรรมการบริษัท ประกอบ
กับความเชี่ยวชาญของทีมนักบริหาร ผมมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่ง
ในแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบ้านปูที่ไม่เพียงคำนึง
ถึงผลตอบแทนเชิงธุรกิจ แต่ยังมุ่งมั่นที่จะตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียทุก
กลุ่มรวมถึงคนรุ่นหลังด้วย

ในนามของตัวแทนคณะกรรมการ ESG ของบริษัทฯ ผมขอขอบคุณ
ทุกภาคส่วนที่สนับสนุนต่อการดำเนินงานด้วยดีเสมอมา ผมเชื่อมั่นว่า
บ้านปูมีความพร้อมในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง
ในทุกรูปแบบ ภายใต้อาณัติที่แข็งแกร่ง ประกอบกับการพัฒนา
นวัตกรรม ด้วยความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่ออย่างยั่งยืน

ปรีเยะ เอ็มพล

ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม
และการกำกับดูแลกิจการ

สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

“

บ้านปูจะนำความท้าทายเหล่านี้
มาเป็นแรงผลักดันในการร่วมสร้าง
อนาคตที่ยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงาน
ที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของ
ผู้มีส่วนได้เสียตามพันธสัญญาที่ตั้งไว้

”

ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับควมไว้วางใจจากคณะกรรมการ
บริษัท ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบ้านปู
ผมตระหนักดีถึงภารกิจอันยิ่งใหญ่ในการนำบ้านปูก้าวไปข้างหน้า
ท่ามกลางความท้าทายนานัปการ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาภายใต้
การนำของคุณสมฤดี ชัยมงคล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนก่อนหน้า
ผมได้มีโอกาสทำงานอย่างใกล้ชิดกับทีมผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญ
ผมเห็นความมุ่งมั่นของทีมงาน และความสำเร็จขององค์กรในฐานะ
ผู้นำในธุรกิจพลังงานที่สร้างการเติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม
และสิ่งแวดล้อม ผมตื่นเต้นที่จะได้ร่วมสร้างประวัติศาสตร์หน้าใหม่
ให้แก่บริษัท และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด
ของทีมงานจะแปรเปลี่ยนความท้าทายให้เป็นโอกาส และนำพา
บ้านปูให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

บ้านปูมุ่งมั่นในการนำหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่ง
สหประชาชาติ (United Nations Global Compact) หรือ UNGC มาใช้
เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ผ่านการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ
ระหว่างเป้าหมายเชิงธุรกิจและเป้าหมายด้านความยั่งยืน ภายใต้
การมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร บริษัทฯ มุ่งมั่นปรับปรุงการ
ดำเนินงานเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และ
สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยผนวกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
แห่งสหประชาชาติ หรือ SDGs เข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และกระบวนการ
ดำเนินงานของบริษัทฯ

การที่บ้านปูได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืน
ดาวโจนส์หรือ DJSI ต่อเนื่องตลอดทศวรรษที่ผ่านมา เป็นเครื่องยืนยัน
ถึงความมุ่งมั่นทุ่มเทในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืนที่
คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) และ

ถือเป็นความสำเร็จร่วมกันของพนักงานทุกคน ผมจะสานต่อกลยุทธ์
Greener & Smarter เพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตลอดจน
ต่อยอดทางธุรกิจโดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการสร้างสรรค์
นวัตกรรม และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้แปรเปลี่ยนความท้าทาย
ให้เป็นโอกาส เพื่อเร่งขับเคลื่อนบ้านปูให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง
และต่อยอดบทบาทในการเป็นผู้นำด้านพลังงานที่หลากหลายใน
ระดับนานาชาติ

บ้านปูกำลังเดินทางเปลี่ยนผ่านธุรกิจท่ามกลางความท้าทายทั้ง
ทางธุรกิจและความยั่งยืนของโลก ไม่ว่าจะเป็นการขาดแคลนทรัพยากร
หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผมเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าด้วย
รากฐานที่แข็งแกร่งและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลของทีมผู้บริหาร ตลอดจน
การส่งเสริมนวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่ง
ของวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง บ้านปูจะนำความท้าทายเหล่านี้
มาเป็นแรงผลักดันในการร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืน ภายใต้การ
ดำเนินงานที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตาม
พันธสัญญาที่ตั้งไว้

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณพนักงานบ้านปูทุกคน คู่ค้าทางธุรกิจ
และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุน
การดำเนินงานด้วยดีเสมอมา ทุกแรงสนับสนุนเป็นกำลังใจสำคัญ
ให้บริษัทฯ มุ่งมั่นขับเคลื่อนในการก้าวสู่อนาคตที่ยั่งยืนของทุกคน
ผมมีความมั่นใจเป็นอย่างยิ่งในก้าวต่อไปของบ้านปู ด้วยพื้นฐาน
ทางธุรกิจที่มั่นคง ตลอดจนวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง บ้านปูจะ
เติบโตอย่างต่อเนื่อง ต่อยอดอนาคตพลังงานที่ยั่งยืนเพื่อตอบสนอง
ความต้องการด้านพลังงานของโลกอนาคต และผมรู้สึกเป็นเกียรติ
อย่างสูงที่จะเป็นผู้นำบ้านปูไปบนเส้นทางใหม่นี้



สินธ์ ว่องกุลกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

และประธานคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน

2 เมษายน 2567

กลยุทธ์สู่ความยั่งยืน

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชียที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน

พันธกิจ

- มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม
- ขับเคลื่อนการพัฒนาและพลังงานนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืนทางพลังงาน อย่างครบวงจรด้วยเทคโนโลยีหลากหลายรูปแบบ
- เพิ่มความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และยึดมั่นในอุดมการณ์ของบ้านปูในการเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ เป็นมืออาชีพ และมีธรรมาภิบาล

KEY SUSTAINABILITY TARGETS



SUSTAINABILITY IN FOCUS 2023-2025

บ้านปูมุ่งมั่นในการส่งมอบ “อนาคตพลังงานเพื่อความยั่งยืน” พร้อมทั้งสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนผ่านการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้กลยุทธ์ Greener & Smarter

สิ่งแวดล้อม



Decarbonization

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกหน่วยธุรกิจและกำจัดก๊าซเรือนกระจกส่วนที่ยังหลงเหลือผ่านกิจกรรมชดเชยคาร์บอน



Zero waste

ก้าวสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนโดยลดปริมาณของเสียที่นำไปกำจัดโดยตรงให้เป็นศูนย์



Net-positive impact on biodiversity

ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสร้างผลกระทบสุทธิด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เป็นบวก หลังสิ้นสุดการดำเนินกิจกรรมการผลิต

สังคม



Employer of choice

ยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานให้อยู่ในระดับแนวหน้าผ่านวัฒนธรรมองค์กร “BANPU HEART”



Safe and healthy workplace

ปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกระดับการทำงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อบรรลุเป้าหมาย “3-ZERO”



People capability development

มุ่งส่งเสริมแห่งการเรียนรู้ผ่านแผนการพัฒนาศักยภาพที่หลากหลาย ภายใต้การบริหารจัดการที่เป็นระบบ

การกำกับดูแลกิจการ



Digital transformation

ยกระดับศักยภาพในการแข่งขันเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล โดยเน้นให้พนักงานเป็นศูนย์กลางในการพัฒนากระบวนการทำงาน



Sustainable supply chain

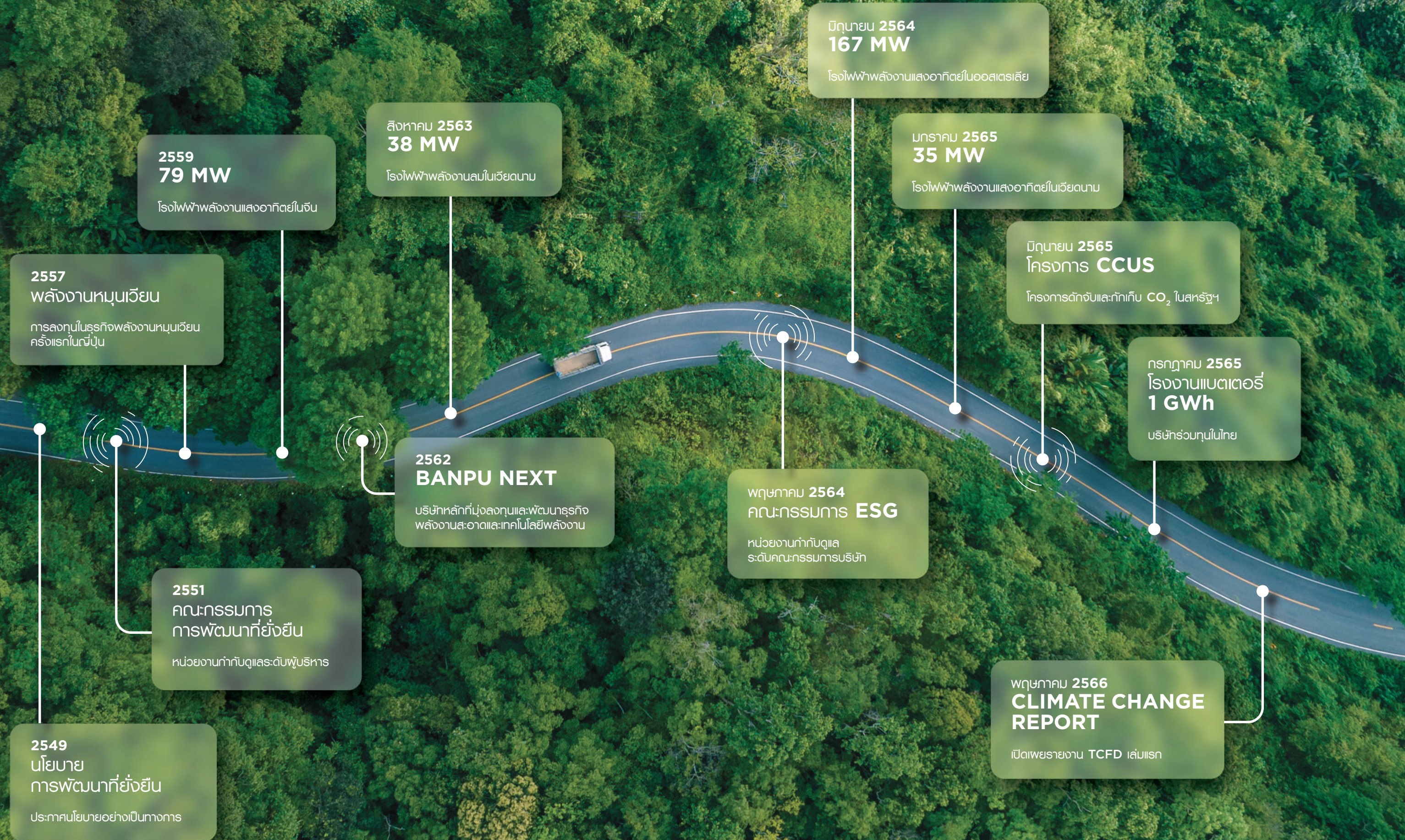
ผนวก ESG เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะผู้ค้ารายสำคัญ



ESG in performance evaluation

กำหนดให้ ESG เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงหัวหน้างานระดับต้น

เส้นทางสู่สังคมคาร์บอนต่ำ



การดำเนินงานในรอบปี

23
ก.พ.

BPIN Investment Co., Ltd. (BPINI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู เน็กซ์ ได้เพิ่มสัดส่วนการลงทุนในบริษัท ดูราเพาเวอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด (Durapower) ซึ่งเดิมจัดประเภทเป็นบริษัทร่วมทุน โดย BPINI ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 47.68 ภายหลังการเพิ่มทุนทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มเป็นร้อยละ 65.10 และเปลี่ยนสถานะเป็นบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการลงทุนเพิ่มในครั้งนี้ อยู่ที่ 70 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อการเติบโตของธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้

13
มี.ค.

BPINI ลงทุนสัดส่วนร้อยละ 4.55 ใน Green Li-on Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทในสิงคโปร์ ผู้ให้บริการเทคโนโลยีรีไซเคิลแบตเตอรี่ลิเทียมไอออน โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 8.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

10
ก.ค.

Temple Generation Intermediate Holdings II, LLC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบ้านปู ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น (Purchase and Sale Agreement) เพื่อเข้าซื้อหุ้นร้อยละ 100 ในบริษัท CXA Temple 2, LLC ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple II (Temple II) โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้ตั้งอยู่ติดกับโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I (Temple I) ในรัฐเท็กซัส สหรัฐฯ มีมูลค่าการลงทุนรวม 460 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยได้ดำเนินการซื้อขายหุ้นแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 ซึ่งโรงไฟฟ้า Temple II เป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีขนาดกำลังการผลิต 755 เมกะวัตต์ เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนสิงหาคม 2558

18
ก.ย.

บ้านปู เน็กซ์ ได้ซื้อหุ้นร้อยละ 14.20 ใน Oyika Pte. Ltd. (Oyika) ซึ่งเป็นบริษัทในสิงคโปร์ ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันสลับแบตเตอรี่สำหรับมอเตอร์ไซด์ไฟฟ้าและบริการสลับแบตเตอรี่แบบให้เช่าสำหรับลูกค้าในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 8.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

28
ก.ย.

Banpu Japan K.K (BJP) บริษัทย่อยของ บ้านปู เน็กซ์ ลงทุนในโครงการแบตเตอรี่ฟาร์มขนาดใหญ่อิวาเตะ โตะโนะ (Iwate Tono) ในญี่ปุ่น กำลังการกักเก็บพลังงานไฟฟ้ารวม 58 เมกะวัตต์-ชั่วโมง บนพื้นที่ประมาณ 3,000 ตารางเมตร คาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในปี 2568 โดยโครงการดังกล่าวได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในประเทศและสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน

17
ส.ค.

BKV ประกาศการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (FID) ในโครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) ในสหรัฐฯ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการ Barnett Zero ที่มีอัตราการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์เฉลี่ยสูงสุด 210,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี ด้วยมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ 29-34 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และโครงการ Cotton Cove ที่มีอัตราการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์เฉลี่ยสูงสุด 80,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี ด้วยมูลค่าการลงทุนทั้งหมดประมาณ 14-24 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

25
ก.ย.

บริษัท บีเอ็นเอสพี สมาร์ท เทคโนโลยี จำกัด (BNSP Smart Tech) บริษัทร่วมทุนระหว่าง บ้านปู เน็กซ์ และ เอสพี กรุ๊ป ได้สิทธิออกแบบ พัฒนา และบริหารจัดการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District cooling system) โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซนซี ในไทย โดยเมื่อติดตั้งระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลางแล้วเสร็จในปี 2567 จะสามารถทำความเย็นสูงสุดถึง 14,000 ตันความเย็น (RT) บนพื้นที่รวม 660,000 ตารางเมตร

11
ต.ค.

บ้านปู เน็กซ์ ได้ลงนามในสัญญาเพื่อเข้าซื้อหุ้นร้อยละ 40 ในบริษัท เอส โวลต์ เอเนอร์จี เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (SVOLT Thailand) โดยมีมูลค่าการลงทุน 750 ล้านบาท จากผู้ถือหุ้นเดิมคือ SVOLT Energy Technology (Hongkong) ซึ่งจะยังคงเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 60 โดย SVOLT Thailand ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย เพื่อจัดตั้งโรงงานผลิตแบตเตอรี่ (Module pack factory) มุ่งเน้นเรื่องการวิจัยและพัฒนา ดำเนินการผลิตและจัดจำหน่ายแบตเตอรี่ลิเทียมไอออน รวมทั้งธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกแบตเตอรี่ การบริการแบบครบวงจร รวมทั้งการให้บริการด้านเทคนิค การบริการให้คำปรึกษา แนะนำพร้อมเสนอโซลูชันเรื่องแบตเตอรี่และการจัดเก็บพลังงานตามความต้องการของลูกค้า โดยมีกำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 60,000 ชุดต่อปี ซึ่งจะเริ่มส่งมอบในช่วงไตรมาสแรกปี 2567 โดยมีกลุ่มลูกค้าหลักเป็นยานยนต์ไฟฟ้า เช่น GWM และ Hozon ทั้งนี้ กลุ่มกิจการได้เสร็จสิ้นการเข้าซื้อเงินลงทุน และได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566

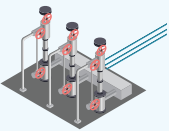
ธุรกิจของบ้านปู

กลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน



1. ธุรกิจเหมือง

ธุรกิจเหมืองทั้งแบบเปิดและใต้ดิน ปัจจุบันมีฐานการผลิตอยู่ที่อินโดนีเซีย ออสเตรเลียและจีน เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าภาคอุตสาหกรรมและโรงไฟฟ้าในภูมิภาคเอเชียและยุโรป พร้อมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการต่อยอดสู่ธุรกิจ Strategic Minerals มุ่งเน้นแร่แห่งอนาคต เช่น ลิเทียม ทองแดง



2. ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจผลิตและพัฒนามาแหล่งก๊าซธรรมชาติ และก๊าซธรรมชาติเหลว (NGL) ในแหล่งก๊าซธรรมชาติ บาร์เน็ตต์ (Barnett) ณ บริเวณ Fort Worth Basin ในรัฐเท็กซัส และแหล่งก๊าซธรรมชาติมารเซลลัส (Marcellus) ในเขตที่ราบแอ่งกระทะ: Appalachia ทางตะวันออกเฉียงเหนือของรัฐเพนซิลเวเนีย (NEPA) ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้ จะถูกรวบรวมผ่านเครือข่ายท่อก๊าซ เพื่อจำหน่ายให้แก่โรงไฟฟ้าและครัวเรือนภายในประเทศ นอกจากนี้ได้มีการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ dCarbon Ventures เพื่อศึกษาโอกาสในการพัฒนาเทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture Utilization and Sequestration หรือ CCUS) ในเชิงพาณิชย์

กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน



3. ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงานความร้อน โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมความมั่นคงทางพลังงานสำหรับภาคอุตสาหกรรมและครัวเรือน ปัจจุบันมีฐานการผลิตอยู่ที่จีน ไทย ญี่ปุ่น สหรัฐฯ และสปป.ลาว

4. ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และลม เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาด ปัจจุบันมีฐานการผลิตอยู่ที่จีน ญี่ปุ่น ออสเตรเลีย และเวียดนาม ซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาดำเนินการก่อสร้าง

กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน



5. ธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและแบตเตอรี่

ธุรกิจให้บริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น โซลาร์บนหลังคา โซลาร์บนหลังคาลอยน้ำ และโซลาร์ลอยน้ำ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ารายย่อยและภาคธุรกิจที่ต้องการพลังงานสะอาดและพลังงานเทคโนโลยีที่ทันสมัย ปัจจุบันให้บริการลูกค้าในไทย จีน ญี่ปุ่น อินโดนีเซีย และเวียดนาม

6. ธุรกิจแบตเตอรี่

ธุรกิจพัฒนาระบบกักเก็บพลังงานสำหรับยานพาหนะไฟฟ้า และแบบติดตั้งอยู่กับที่ และนำเสนอโซลูชันการวางระบบจัดเก็บพลังงานเพื่อรองรับการใช้งานที่หลากหลาย ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนที่ทันสมัย มีความปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. ธุรกิจพัฒนาเมืองอัจฉริยะและจัดการพลังงาน

ธุรกิจให้บริการโซลูชันพลังงานครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของธุรกิจและจัดการพลังงานภายในอาคารและเมืองอย่างเหมาะสม ภายใต้การประเมินและวิเคราะห์รูปแบบการใช้พลังงานอย่างรอบด้าน

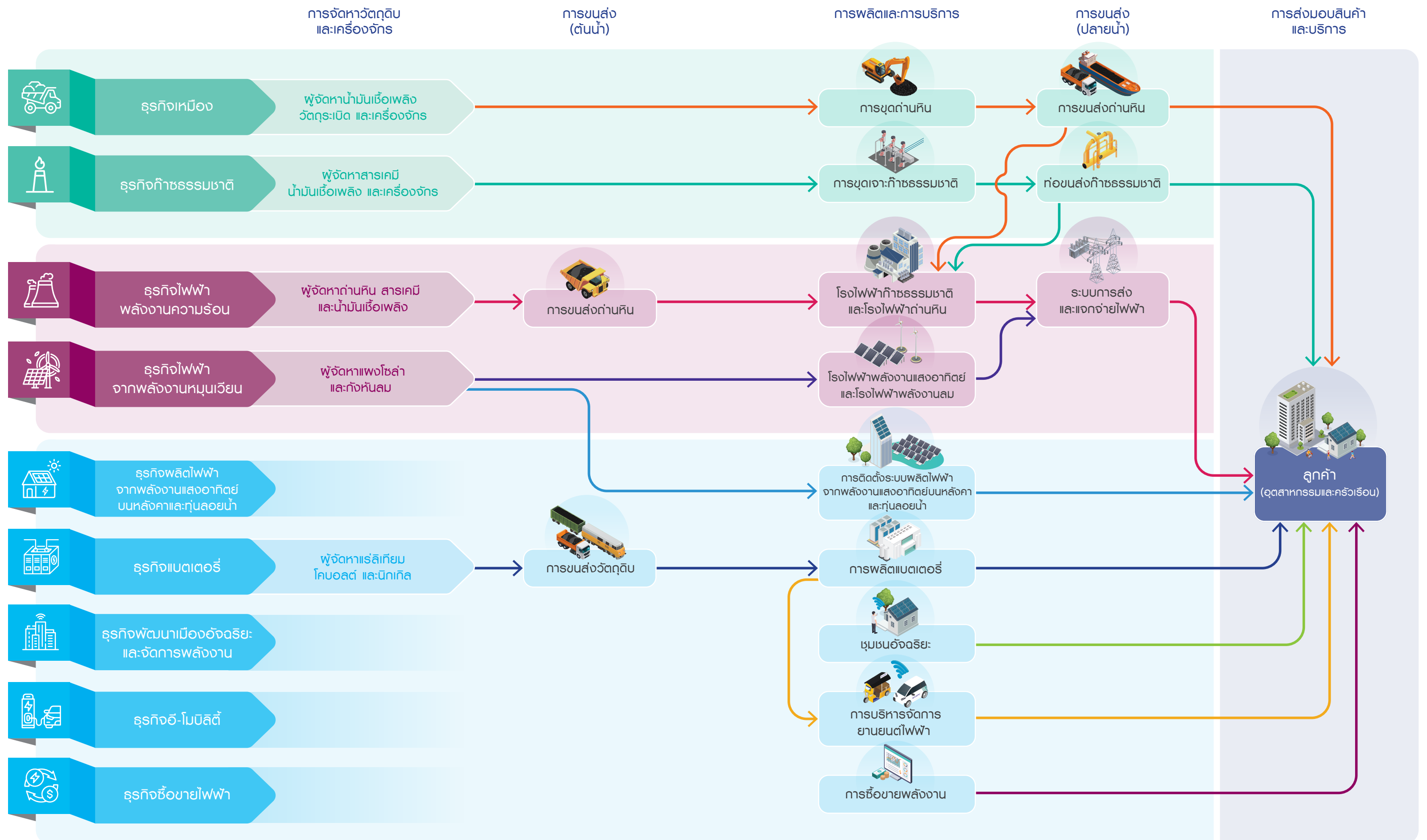
8. ธุรกิจอี-โมบิลิตี้

ธุรกิจบริการระบบจัดการการเดินทางและขนส่งด้วยยานพาหนะไฟฟ้า เชื่อมต่อดิจิทัลแพลตฟอร์ม รวมทั้งให้บริการด้านพลังงานสำหรับยานพาหนะไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนธุรกิจขนส่งและการเดินทางของลูกค้าในรูปแบบบริการระบบสัญจรทางเลือกแบบครบวงจร (Mobility-as-a-Service หรือ MaaS)

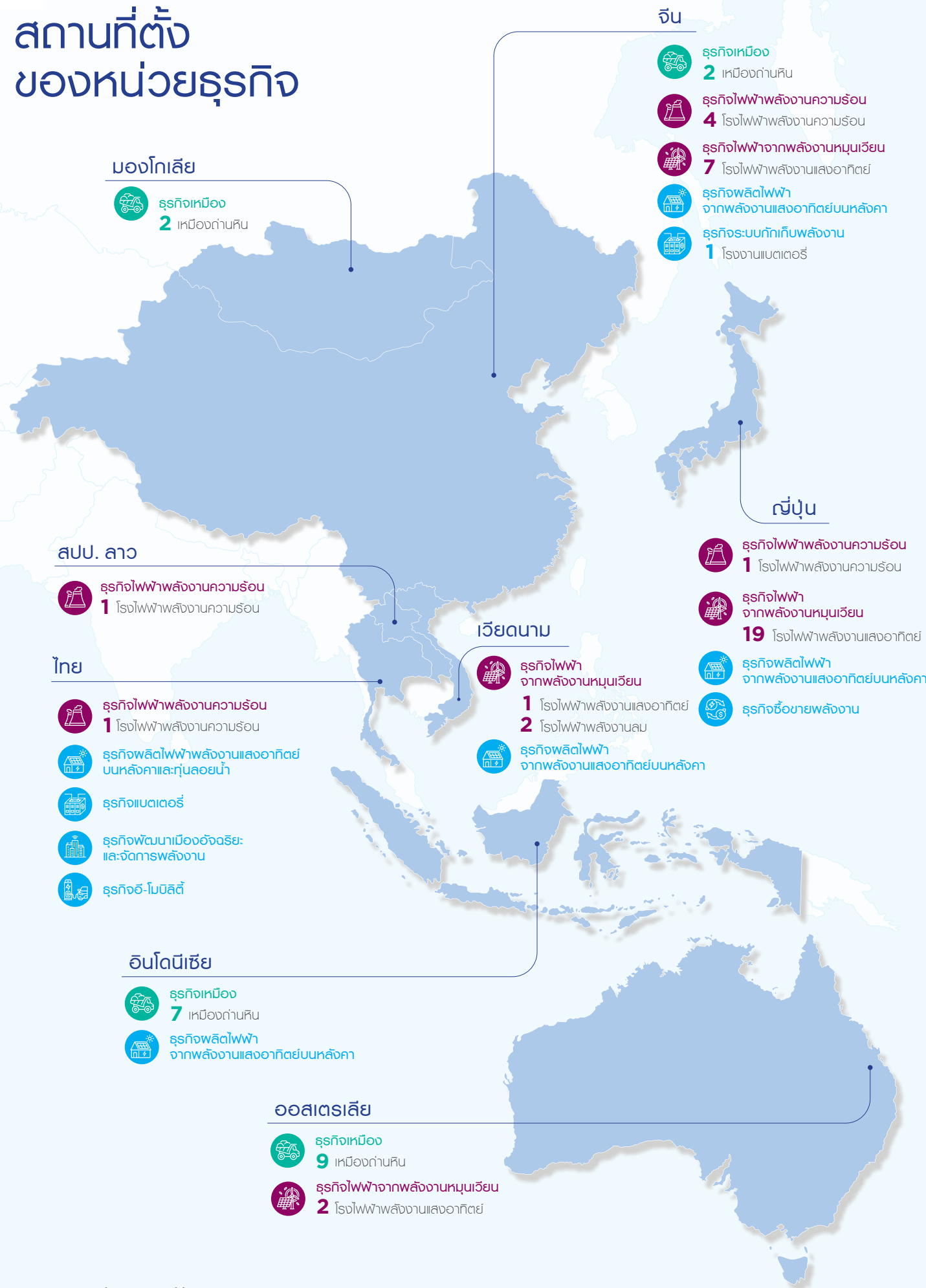
9. ธุรกิจซื้อขายไฟฟ้า

ธุรกิจจัดหาพลังงานไฟฟ้าให้กับกลุ่มลูกค้าที่ต้องการความต่อเนื่องของพลังงาน และสร้างผลกำไรจากส่วนต่างราคาซื้อขาย เพื่อรองรับตลาดไฟฟ้าเสรีในอนาคตอันใกล้

ห่วงโซ่คุณค่า ของธุรกิจ



สถานที่ตั้ง ของหน่วยธุรกิจ



สหรัฐฯ

- ก๊าซธรรมชาติ 2 แหล่งก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน 2 โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 1 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

ธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน

- ธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและกักเก็บน้ำ
- ธุรกิจแบตเตอรี่
- ธุรกิจพัฒนาเมืองอัจฉริยะและจัดการพลังงาน
- ธุรกิจอี-โมบิลิตี้
- ธุรกิจซื้อขายพลังงาน

ธุรกิจแหล่งพลังงาน

- ธุรกิจเหมือง
- ก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจผลิตพลังงาน

- ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน
- ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

โครงสร้าง การกำกับดูแล

ข้อมูล ณ วันที่ 2 เมษายน 2567

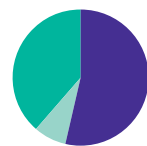
โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน) เป็นระบบคณะกรรมการแบบชั้นเดียว (One-tier system) ประกอบด้วยคณะกรรมการย่อย 4 ชุด ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงภายใต้แนวปฏิบัติคณะกรรมการบริษัทที่มีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพธุรกิจและหลักบรรษัทภิบาล โครงสร้างของกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการไม่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจโดยพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระเพื่อร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท

IWF

สถานะ:



ชาย 12 คน
หญิง 1 คน

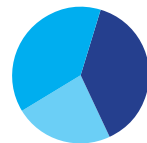


กรรมการ
ที่เป็นผู้บริหาร
7
คน

กรรมการอิสระ:
5
คน

กรรมการ
ที่เป็นผู้บริหาร
1
คน

วาระการดำรงตำแหน่ง



>10 ปี
5
คน

3-10 ปี
5
คน

<3 ปี
3
คน

	สมาชิก	หน้าที่และความรับผิดชอบ
คณะ: กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	กรรมการอิสระ 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 คน	- ทบทวนนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ - ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียน - ทบทวนโครงสร้างและความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการบริษัท - สรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง
คณะ: กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ 3 คน	- สอบทานรายงานการเงิน และความเพียงพอของการควบคุม การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย - พิจารณารายการที่มีความเกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
คณะ: กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน	- เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - พิจารณาโครงสร้างเงินเดือน และผลตอบแทนอื่น ๆ ของพนักงาน
คณะ: กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการอิสระ 3 คน	- กำกับดูแลนโยบาย การบริหารจัดการ รวมถึงเป้าหมายและผลการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคมและ การกำกับดูแลกิจการ (ESG) - สอบทานและติดตามกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และกระบวนการประเมินประเด็นที่สำคัญ - สอบทานและติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ที่สำคัญ - กำกับดูแลกระบวนการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG

กรรมการบริหาร

นายณินท์ ว่องกุลกิจ
อายุ 71 ปี

ประธานกรรมการบริษัท
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 28 เมษายน 2559

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 16 พฤษภาคม 2566

เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 10 เมษายน 2558



นายธีรณ พงศ์มพัฒน์
อายุ 67 ปี

ประธานกรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 22 กุมภาพันธ์ 2566

กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 5 เมษายน 2555

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 30 เมษายน 2557

กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 30 เมษายน 2557



นายพิริยะ เข็มพล
อายุ 65 ปี

กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 8 เมษายน 2563

ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2564

กรรมการบรรษัทภิบาลและธรรมาภิบาล
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563



นายพิชัย ดุซกุลชัย
อายุ 62 ปี

กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 4 เมษายน 2562

กรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2562

กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2564



นายธีรภัทร สงวนนชกร
อายุ 58 ปี

กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 3 เมษายน 2562

กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2562

กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2564



นางวาทนันท์ พิทยธรรมา
อายุ 62 ปี

กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 4 เมษายน 2566

กรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2566



นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ
อายุ 71 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 19 เมษายน 2559

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและธรรมาภิบาล
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2565

ที่ปรึกษา
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2557



นายบรรเทง ว่องกุลกิจ
อายุ 67 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 3 เมษายน 2557

ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2562



นายเมธี เอื้ออภิธรกุล
อายุ 70 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 16 พฤษภาคม 2566

ที่ปรึกษา
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2557



นายองอาจ เอื้ออภิธรกุล
อายุ 67 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 29 กรกฎาคม 2566

ที่ปรึกษา
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2560

เจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 8 มกราคม 2544



นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ
อายุ 59 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553

กรรมการบรรษัทภิบาลและธรรมาภิบาล
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553



นายศรายุทธ แสงจันทร์
อายุ 61 ปี

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 2 เมษายน 2565

กรรมการบรรษัทภิบาลและธรรมาภิบาล
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2565



นายสินนท์ ว่องกุลกิจ
อายุ 33 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 2 เมษายน 2567

กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 2 เมษายน 2567



ความรู้ความชำนาญ

กรรมการ	ความรู้ความชำนาญ									
	การเงิน/การบัญชี	การตลาด/โลจิสติกส์	การจัดการ	เทคโนโลยี/นวัตกรรม	ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ	เศรษฐกิจศาสตร์	กลยุทธ์/ระหว่างประเทศ	นิเวศน์	พลังงาน	น้ำมันและก๊าซ
1. นายณินท์ ว่องกุลกิจ	•	•	•		•	•	•	•	•	
2. นายธีรณ พงศ์มพัฒน์	•		•	•	•	•				
3. นายพิริยะ เข็มพล			•		•	•	•			
4. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง ^(a)			•		•	•	•			
5. นายพิชัย ดุซกุลชัย	•		•		•		•			
6. นายธีรภัทร สงวนนชกร			•	•	•					•
7. นางวาทนันท์ พิทยธรรมา ^(b)	•		•		•	•	•			
8. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ			•	•	•		•			•
9. นายบรรเทง ว่องกุลกิจ		•	•		•		•			
10. นายเมธี เอื้ออภิธรกุล			•		•		•		•	
11. นายองอาจ เอื้ออภิธรกุล			•	•	•		•	•		
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ	•		•		•	•			•	
13. นายศรายุทธ แสงจันทร์	•			•	•	•	•			
14. นางสาวกฤติ ชัยมงคล ^(c)	•		•		•			•	•	
15. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ ^(d)	•		•		•	•	•			•

^(a) นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2566

^(b) นางวาทนันท์ พิทยธรรมา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2566 และให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566

^(c) นางสาวกฤติ ชัยมงคล ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2567

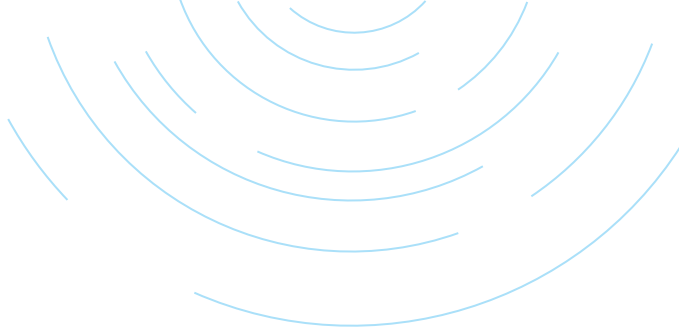
^(d) นายสินนท์ ว่องกุลกิจ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2567

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ทั้งในด้านกฎหมายและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (คณะกรรมการ ESG) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้าน ESG ว่าบริษัท มีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย



หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ESG :

- **กำกับดูแลด้าน ESG :** พิจารณาทบทวนนโยบาย เป้าหมาย การปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับด้าน ESG
- **บริหารความเสี่ยงด้าน ESG :** สอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG เพื่อให้บริษัท มีระบบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารจัดการด้าน ESG ที่มีประสิทธิภาพ
- **การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการประเมินประเด็นที่สำคัญ :** สอบทานและติดตามกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการประเมินประเด็นที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าผลลัพธ์ที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวจะได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม รวมถึงนำไปพิจารณาประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กร
- **การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG :** กำกับดูแลกระบวนการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ของบริษัท



การสรรหาคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทและสรรหาทำหน้าที่ที่พบพบนหลักเกณฑ์ของกระบวนการสรรหาคณะกรรมการ รวมถึงกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปี หรือ 3 วาระต่อเนื่อง ทั้งนี้ในกระบวนการคัดสรร บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของโครงสร้างกรรมการ ทั้งด้านความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ และศาสนา พร้อมทั้งจัดทำองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการ (Skills Matrix) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย หลังผ่านกระบวนการสรรหา คณะกรรมการบริษัทและสรรหาจะนำเสนอชื่อกรรมการไปยังคณะกรรมการบริษัทในการอนุมัติเพื่อการเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติแต่งตั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทและสรรหาทำหน้าที่ที่พบพบนและเสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ โดยการประเมินประจำปีประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล อนึ่ง ผลการประเมินและข้อเสนอแนะจะนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

คำตอบแทนของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาพบนโครงสร้างระบบการจ่ายคำตอบแทนและอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการบริษัทโดยคำนึงถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยคำตอบแทนของกรรมการประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ คำตอบแทนประจำรายเดือน และคำตอบแทนจากการเข้าร่วมประชุม ในส่วนของบำเหน็จกรรมการประจำปีนั้นจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งเชื่อมโยงกับการพิจารณาเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การจ่ายคำตอบแทนกรรมการจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการสร้างหลักประกันว่ากระบวนการตัดสินใจจะปราศจากอคติและมุ่งเน้นเพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียด้วยเหตุดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดข้อห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากการทำธุรกิจหรือกิจกรรมที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยรายการดังกล่าวต้องกระทำเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียกับรายการดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ อนึ่ง หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

การพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ เห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของคณะกรรมการจะเท่าทันตามแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งในและนอกองค์กร

หลักสูตร	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วม
Carbon Capture Utilization & Storage (CCUS) and future opportunity to Banpu	8
Cybersecurity & Privacy Awareness	10
ทิศทางเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทย	3
Cybersecurity & Privacy Awareness #2	7
ESG Risks and Trends in Power Business	5
ESG Summit	6
Sustainability Transformation Xponential	1

นโยบายและ แนวปฏิบัติสากล

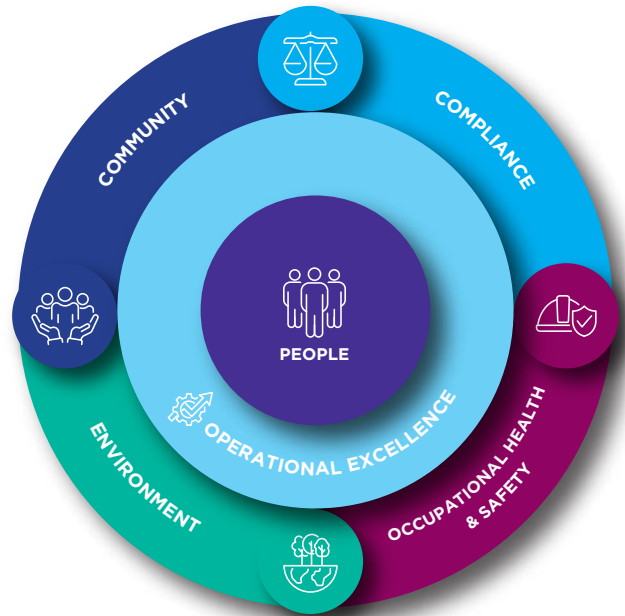


Sustainability
Policy

การกำกับดูแลนโยบาย

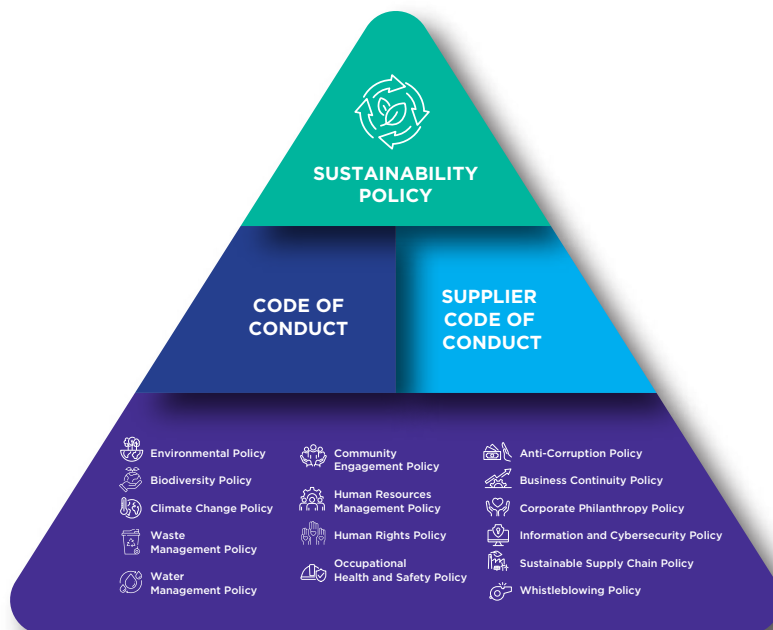
บริษัทฯ ได้มีการบูรณาการความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือ “นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน” หรือ Sustainability Policy มาตั้งแต่ปี 2549 นโยบายฉบับนี้ได้รับการปรับปรุงแก้ไขในปี 2559 เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก นโยบายดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน และยังได้รับการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทอีกด้วย

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วยกลยุทธ์การบูรณาการใน 2 ด้านหลัก ได้แก่ ภายในและภายนอกองค์กร กลยุทธ์ภายในมุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยเพิ่มขีดความสามารถและความยืดหยุ่นผ่าน 2 เสาหลัก อันประกอบด้วยบุคลากรและความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคลากรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิของพนักงานผ่านการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการมีส่วนร่วม ส่วนความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานดำเนินการผ่านการสร้างนวัตกรรมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน แนวทางดังกล่าวช่วยยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า



สำหรับกลยุทธ์ภายนอก บริษัทฯ เน้นการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมในวงกว้างโดยการสร้างความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงการให้ความสำคัญกับอาสาสมัครและความปลอดภัยสำหรับทั้งพนักงานและลูกค้าทางธุรกิจ ตลอดจนใส่ใจและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจจะเติบโตควบคู่ไปกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

อนึ่ง นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนยังเป็นรากฐานสำคัญของนโยบายอื่น ๆ ขององค์กร ซึ่งรวมถึงคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Conduct) ที่เป็นพื้นฐานในการดำเนินงานภายในองค์กร และหลักจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าที่ครอบคลุมทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence: HRDD) เพื่อเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ



บ้านปูกับแนวปฏิบัติสากล

บริษัทฯ นำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร



บ้านปูในฐานะสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact: UNGC) ได้นำหลักสากลของ UNGC มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ และได้จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Communication on Progress: CoP) เป็นประจำทุกปี



บ้านปูสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) หรือ SDGs โดยนำมาใช้กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ



บ้านปูเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนของ S&P Global Corporate Sustainability Assessment ตั้งแต่ปี 2557 โดยนำผลการประเมินมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และพัฒนาผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ



บ้านปูเข้าร่วมการประเมิน CDP ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตั้งแต่ปี 2553 ด้านการบริหารจัดการน้ำตั้งแต่ปี 2560 และการบริหารจัดการป่าไม้ตั้งแต่ปี 2562 โดยได้นำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



บ้านปูจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI Sustainability Reporting Standards และยังได้รับการตรวจรับรองรายงานโดยหน่วยงานภายนอกเป็นประจำทุกปีว่ามีความสอดคล้องกับ GRI Standards



บ้านปูนำหลักการมาตรฐานสากล AA1000 Accountability Principles Standard (AA1000APS) และ AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) มาใช้อ้างอิงในกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการประเมินประเด็นที่สำคัญ



บ้านปูรับการตรวจรับรองรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักการ International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 ที่ออกโดย International Federation of Accountants (IFAC)



บ้านปูนำมาตรฐาน IFC Performance Standard on Environmental and Social Sustainability มาใช้กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG



บ้านปูนำแนวปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ (OECD Guideline for Multinational Enterprises) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการด้านบรรษัทภิบาล



บ้านปูเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวปฏิบัติของ TCFD



บ้านปูนำหลักปฏิบัติสากลของ ICMM มาใช้ในการกำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการของธุรกิจถ่านหิน เช่น การหลุดตัวของดินอันเนื่องมาจากการทำเหมือง การดำเนินงานตามแผนการปิดเหมือง และการย้ายถิ่นฐานของชุมชน



บ้านปูนำมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน IFRS ที่พัฒนาโดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศมาใช้อ้างอิงในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสีย และประเด็นสำคัญ

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เนื่องจากตระหนักดีว่าความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนสำคัญที่ช่วยพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในการพิจารณาประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ บริษัทฯ ใช้มาตรฐานการบริหารจัดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis Standard) ที่อ้างอิงจากมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ภายใต้ 3 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Inclusivity) การพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญ (Materiality) และการบริหารจัดการที่เป็นระบบและโปร่งใส (Responsiveness) โดยผลการวิเคราะห์ของแต่ละหน่วยธุรกิจจะถูกวิเคราะห์ในระดับองค์กรอีกครั้งภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนและคณะกรรมการ ESG



Stakeholder
Engagement

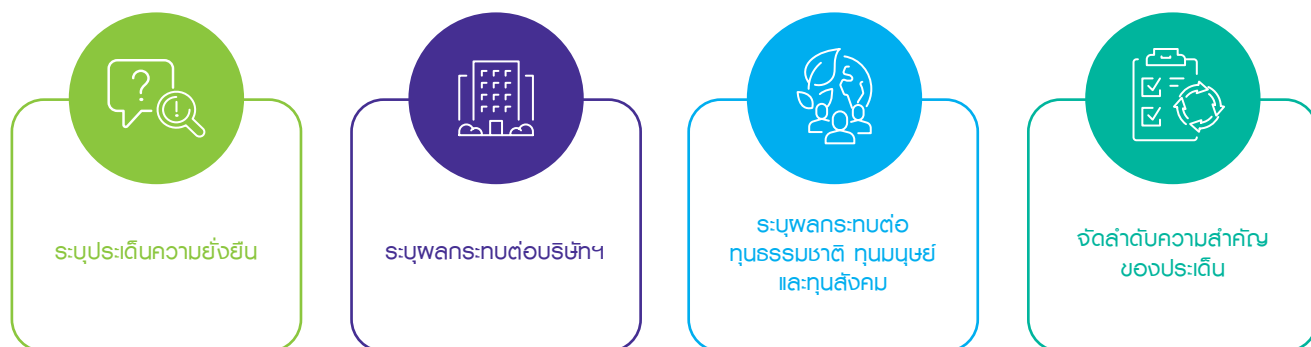
การประเมินประเด็นที่สำคัญ

ประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนจะถูกประเมิน เพื่อจัดลำดับความสำคัญตามมาตรฐานการบริหารจัดการที่อ้างอิงจากมาตรฐานสากล GRI Standards และ AA1000 AccountAbility Principles Standard (AA1000APS) โดยพิจารณาจากผลกระทบต่อบริษัทฯ และผลกระทบต่อทุนธรรมชาติ ทุนมนุษย์ และทุนสังคม ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้าน ESG ที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังหรือให้ความสนใจ ทั้งนี้ ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนจะได้รับทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนและคณะกรรมการ ESG เป็นประจำทุกปี



Materiality
Assessment

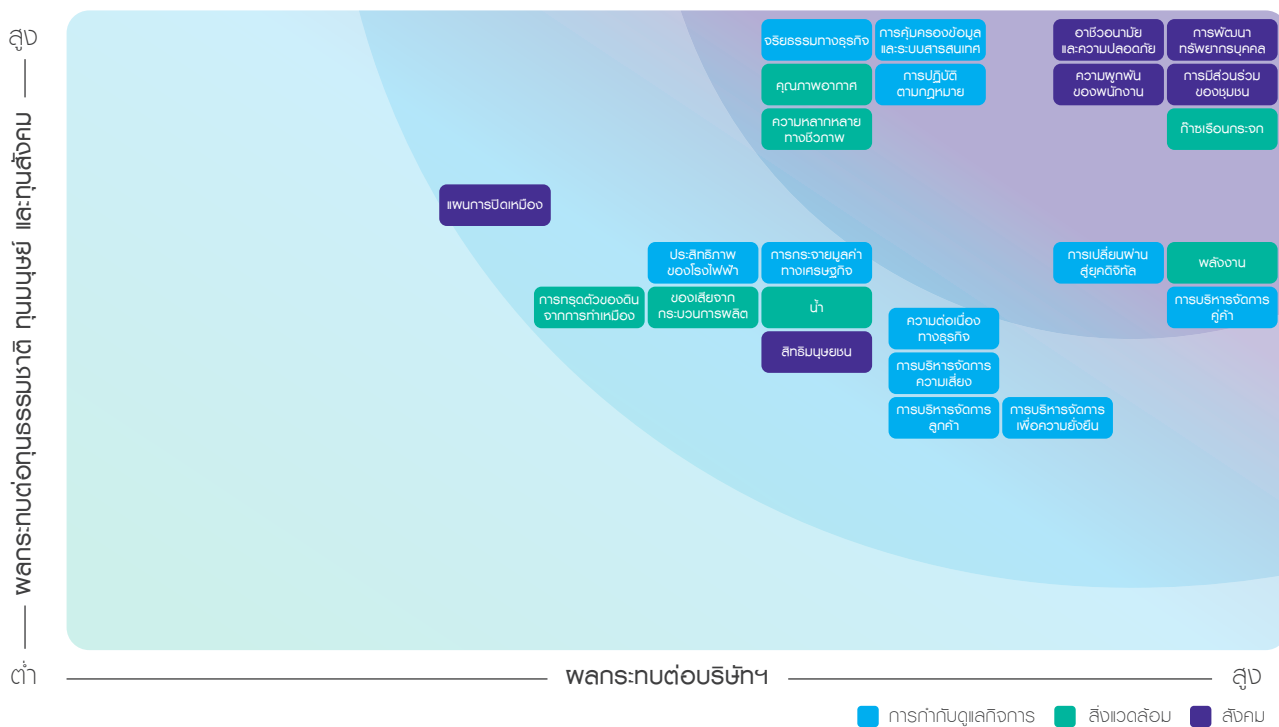
ขั้นตอนการประเมินประเด็นที่สำคัญ



การทบทวนและปรับปรุงประเด็นที่สำคัญ

ในปี 2565 บริษัทฯ ทบทวนประเด็นที่สำคัญโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก (Global Trend) และประเด็นที่สำคัญของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน (Industry Peer) รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้บริหารในแต่ละกลุ่มธุรกิจ ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวนำมาใช้ในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนประจำปี 2565-2566 ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพสูงสุด ในปี 2566 บริษัทฯ ได้พิจารณาควมรวมประเด็น “การพัฒนาชุมชน” เข้ากับประเด็น “การมีส่วนร่วมของชุมชน” ส่งผลให้รายงานฉบับนี้ครอบคลุมประเด็นรวมทั้งสิ้น 24 ประเด็น โดยมีประเด็นที่สำคัญมากรวม 13 ประเด็น

ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่สำคัญ (MATERIALITY MATRIX)



ขอบเขตผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ประเด็นที่มีความสำคัญ	ขอบเขตผลกระทบ									
	พนักงาน	ผู้ร่วมลงทุน	ชุมชน	ผู้รับเหมา	สถาบันการเงิน	ลูกค้า	ภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	นักลงทุนและนักวิเคราะห์การลงทุน	ผู้ถือหุ้น	คู่ค้า
จริยธรรมทางธุรกิจ	●	●		●	●		●	●	●	●
การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล									●	
การบริหารจัดการคู่ค้า				●			●			●
การปฏิบัติตามกฎหมาย							●			
การคุ้มครองข้อมูลและระบบสารสนเทศ						●				●
ก๊าซเรือนกระจก						●	●			
พลังงาน				●			●			
คุณภาพอากาศ			●				●			
ความหลากหลายทางชีวภาพ							●			
ความผูกพันของพนักงาน	●									
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	●									
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	●			●						
การมีส่วนร่วมของชุมชน			●							

การบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืน ซึ่งรวมถึงกระบวนการรับและบริหารจัดการข้อร้องเรียนที่จะต้องเป็นไป ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อร้องเรียนใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรจะได้รับการจัดการ อย่างเหมาะสม บริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกการรับข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้กลไกดังกล่าวยังช่วยส่งเสริม วัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมในทุกระดับขององค์กรอีกด้วย



Whistleblowing
Policy

- **กระบวนการสอบสวน (Investigate):** เมื่อได้รับข้อร้องเรียนและมีข้อมูลหรือหลักฐานที่เพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการ บริษัทฯ จะจัดตั้งทีมสอบสวน สำหรับเรื่องที่จะดำเนินการโดยเฉพาะ โดยทีมนี้จะทำการตรวจสอบอย่างละเอียดตามมาตรฐานระบบการจัดการการทุจริตในองค์กร
- **การแจ้งไปยังผู้ร้องเรียน (Inform):** หลังจากการสอบสวนเสร็จสิ้น บริษัทฯ จะแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยการสื่อสารนี้จะดำเนินการผ่านช่องทาง ที่กำหนดเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดความชัดเจนและรักษาความเป็นส่วนตัวของผู้ร้องเรียน
- **การดำเนินการ (Action):** เมื่อมีการพิสูจน์ทราบถึงข้อร้องเรียนและผ่านการพิจารณาแล้ว บริษัทฯ จะดำเนินการตามความเหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ ความรุนแรงและลักษณะของการประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการมีตั้งแต่มาตรการทางวินัยภายใน ไปจนถึงการดำเนินการทางกฎหมาย เพื่อให้ มั่นใจว่าการประพฤติมิชอบนั้นได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที และสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร
- **การรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแล (Report):** ผลการสอบสวนรวมถึงการดำเนินการจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและสรรหา เป็นรายไตรมาส นอกจากนี้ยังมีการนำเสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท โดยจะสรุปประสิทธิภาพโดยรวมของกลไกการรับข้อร้องเรียน และกรณีที่มีนัยสำคัญ



INVESTIGATE



INFORM



ACTION



REPORT

การคุ้มครองต่อผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิและความปลอดภัยของบุคคลที่รายงานการละเมิดหรือผู้มีส่วนร่วมในการสอบสวนอย่างเข้มงวด โดยความคุ้มครองครอบคลุม ประเด็นต่าง ๆ เช่น

- การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมหรือการไม่ตอบโต้ต่อพนักงาน พนักงานชั่วคราว หรือบุคลากรภายนอกที่รายงานการละเมิด หรือผู้ให้ความร่วมมือ ในการสอบสวน
- การรักษาความลับและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงรายละเอียดของรายงาน เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นได้รับคำสั่งให้สามารถเปิดเผยได้ หรือมีความจำเป็นต่อการดำเนินการทางกฎหมาย
- การบังคับใช้บทลงโทษสำหรับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต

ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่หลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



จดหมาย

ส่งถึง หน่วยงานบรรษัทภิบาลและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ชั้น 27 อาคารธณูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



เว็บไซต์

<https://www.banpu.com/corporate-governance/whistleblowing/>



จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

GNCchairman@banpu.co.th

GNCsecretariat@banpu.co.th

รางวัล แห่งความยั่งยืน

ด้วยการดำเนินธุรกิจที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีเสมอมา บริษัทฯ จึงได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำด้านความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

รางวัลระดับนานาชาติ

Member of **Dow Jones Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในสมาชิกของกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) หรือ DJSI อย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2557

MSCI ESG RATINGS



CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
-----	---	----	-----	----------	----	-----

บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับ A (ตามเกณฑ์วัด AAA ถึง CCC) ในการประเมินความยั่งยืน ESG Ratings จาก MSCI ตั้งแต่ปี 2562

รางวัลระดับประเทศ



บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) ในกลุ่ม Sustainability Excellence จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2560



บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับการบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellence CG Scoring) จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตั้งแต่ปี 2560



บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับ AAA ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับการบริหารจัดการด้านการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในระดับเกณฑ์สูงสุด 5 เหรียญ จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตลอดระยะเวลา 4 ทศวรรษที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลัก ESG เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ มุ่งมั่นในการช่วยเหลือและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมตามนโยบายการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างชุมชนและสังคมที่แข็งแกร่งและยั่งยืน



Corporate
Philanthropy
Policy

การศึกษา

โครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (PARTNERSHIP SCHOOL)

บริษัทฯ ร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการและภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพของระบบการบริหารจัดการสถานศึกษา โครงการนี้มุ่งเน้นการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และเตรียมทักษะแห่งอนาคตให้แก่นักเรียน โดย บริษัทฯ ให้การสนับสนุน 3 โรงเรียนในจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม และร้อยเอ็ด

ในปี 2566 บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมหลักหลายโครงการ เช่น การยกระดับมาตรฐานทางวิชาการและนวัตกรรม การพัฒนาเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT การยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ การพัฒนาทักษะอาชีพและทักษะชีวิต การส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ และการวางกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



สภภาพ



สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูก่อตั้งในช่วงต้นปี 2551 โดยมุ่งมั่นพัฒนานักกีฬาเทเบิลเทนนิส โดยการสนับสนุน ทั้งการฝึกซ้อมประจำวัน การเข้าร่วมแข่งขันในระดับประเทศ และนานาชาติ รวมทั้งยังมีกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย ความสามัคคี และการมีจิตอาสา

ในปี 2566 ได้จัดค่าย “เยาวชนสานฝัน เทเบิลเทนนิสสุดดุเดือด ห่วงไกลยาเสพติด” ที่จังหวัดอุดรธานี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในการเล่นกีฬากีฬาให้เยาวชน โดยได้รับผลการตอบรับที่ดีจากชุมชนท้องถิ่น และมีผู้เข้าร่วมเป็นเยาวชนถึง 65 คนที่ได้รับการฝึกจากผู้ฝึกสอนที่มีประสบการณ์ 30 คน



สมาชิก 92 คน
นักกีฬา 68 คน
ผู้ฝึกสอน 11 คน
สมาชิกทั่วไป 13 คน
ศูนย์ฝึกซ้อม 9 แห่ง

ความสำเร็จนับตั้งแต่เริ่มโครงการ

นักกีฬาทีมชาติในการแข่งขันซีเกมส์ 3 คน

เยาวชนทีมชาติ 9 คน

ยุวชนทีมชาติ 8 คน

นักกีฬาอาชีพในสาธารณรัฐโปแลนด์ 2 คน

สวัสดิการทางสังคม

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน

บริษัทฯ เห็นความสำคัญของพนักงาน โดยมีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่มีความบกพร่องทางสายตา ผ่านการจ้างบริการนวดผ่อนคลายให้แก่พนักงานบริษัทฯ รวมไปถึงการบริจาคเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือผู้พิการโดยตรง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังร่วมมือกับหน่วยงานรัฐในการจ้างงานคนพิการผ่านหน่วยงานส่วนกลางเข้าทำงานในชุมชน



การพัฒนาเศรษฐกิจ



โครงการ B.HACK 2023 และ B.CONNXT

โครงการ B.Hack 2023 และ B.Connxt เป็นการการแข่งขันด้านธุรกิจที่จัดขึ้นโดยนักศึกษาปีที่ 4 สาขานวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้การสนับสนุนของบริษัทฯ โครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ประกอบการรุ่นใหม่จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการก้าวข้ามความท้าทายระดับโลกผ่านโครงการนวัตกรรม

B.Hack 2023: Decoding Sustainability

ในช่วงต้นปี 2566 โครงการ B.Hack จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “Decoding Sustainability” โดยมีนักเรียนเข้าร่วมทั้งหมด 150 คน จาก 38 ทีม ทั้งนี้โครงการคัดเลือกผู้เข้ารอบสุดท้าย 20 อันดับแรกเพื่อนำเสนอแนวคิดให้คณะกรรมการในเดือนเมษายน 2566

B.Connxt: Decentralization

ในเดือนพฤศจิกายน 2566 โครงการ B.Connxt จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “Decentralization” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 180 คน นำเสนอ 59 แนวคิดการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้โครงการได้คัดเลือก 11 ทีมเพื่อแข่งขันในรอบสุดท้าย โดยผู้ชนะได้รางวัล 50,000 บาท รองชนะเลิศอันดับหนึ่งได้รางวัล 30,000 บาท และรองชนะเลิศอันดับสอง ได้รางวัล 20,000 บาท

ภัยพิบัติ

บ้านอุปสรรทากัญหนาว

ในช่วงเดือนมกราคม 2566 ได้เกิดสถานการณ์ภัยหนาว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่ภาคเหนือ บริษัทฯ ได้ประสานผ่านหน่วยงานราชการท้องถิ่นและ “กลุ่ม Help Keeper คนจิตอาสา” ในการมอบเสื้อกันหนาวจำนวน 2,000 ตัว รวมมูลค่า 500,000 บาท ให้กับประชาชนในอำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก และอำเภอฝางและอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่



สิ่งแวดล้อม

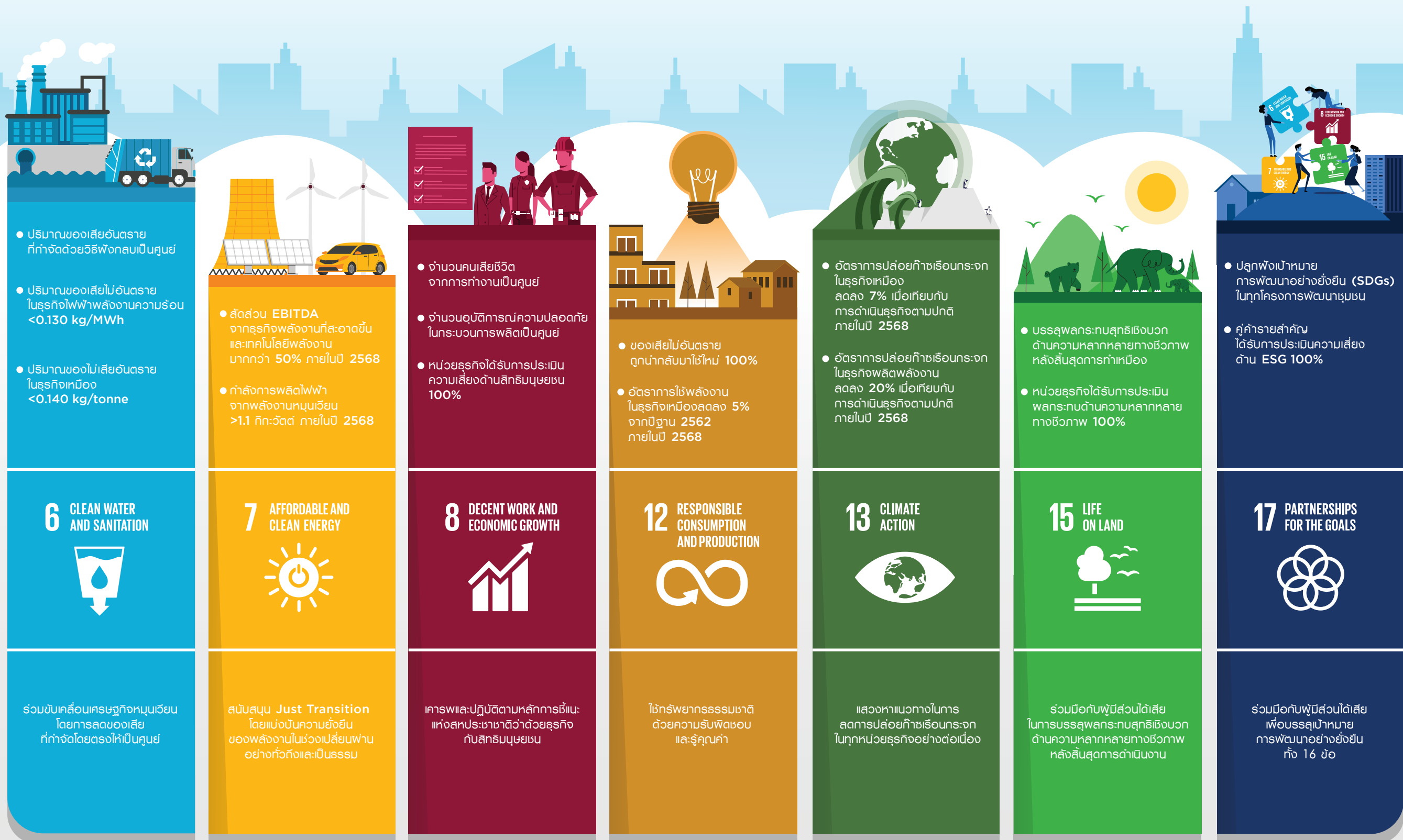


ค่ายพาวเวอร์กรีน

บริษัทฯ ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการจัดค่ายเยาวชนวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Power Green Camp) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 18 โดยในปี 2566 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “Waste Warriors, Mission to save the world: Green Cloud - Green Tech - Green influencer” โดยคัดเลือกเยาวชนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 50 คน จาก 48 โรงเรียน ใน 30 จังหวัด

ค่ายพาวเวอร์กรีนในปีที่ผ่านมามุ่งเน้นให้เยาวชนเรียนรู้เกี่ยวกับประเด็นด้านการจัดการขยะมูลฝอยจากต้นทางสู่ปลายทาง โดยหลังจากการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เยาวชนนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมมาสร้างเป็นโครงงานกลุ่ม และเสนอแก่คณะกรรมการค่ายฯ และสาธารณชนเพื่อชิงทุนการศึกษา ทั้งนี้ เยาวชนทั้งหมดที่ได้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาขยะ รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากค่ายฯ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บ้านปูกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน





การกำกับดูแลกิจการ

PERFORMANCE HIGHLIGHT

		2566	เป้าหมาย 2566	เป้าหมาย 2568
	สัดส่วนเป้าหมายองค์กรด้าน ESG ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง	86%	100%	100%
	จำนวนเหตุการณ์ความปลอดภัยทางไซเบอร์	0	0	0
	สัดส่วนทรัพยากรด้าน IT ที่บริหารจัดการภายใต้ศูนย์พาราวง ความปลอดภัยทางไซเบอร์	70%	≥90%	≥90%
	ความครอบคลุมประเด็น ESG ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ภายในองค์กร	98%	100%	100%
	สัดส่วนคู่ค้ารายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG	84%	-	100%
	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	0	0	0
	จำนวนเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	0	0	0
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ	0	0	0
	ดัชนีความพร้อมของโรงไฟฟ้า - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ	95.98% 82.68%	≥90% -	≥90% -
	สัดส่วนหน่วยธุรกิจที่สำคัญที่มีการฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปี	49%	≥30%	≥64%

สิ่งแวดล้อม

PERFORMANCE HIGHLIGHT

	2566	เป้าหมาย 2566	เป้าหมาย 2568
 อัตราการลดลงของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ • ธุรกิจเหมือง • ธุรกิจผลิตพลังงาน	4% -34%	-3% -12%	-7% -20%
 อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ • ธุรกิจเหมือง • ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน • ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน	0.588 2.304 0.121	≤0.438 ≤1.550 -	≤0.428 ≤1.550 -
 อัตราการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ • ธุรกิจเหมือง • ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน	1.882 0.958	≤0.144 ≤0.868	- ≤0.868
 ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ	1,176	0	0
 สัดส่วนหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพเบื้องต้น	100%	100%	100%
 สัดส่วนหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมินมูลค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	100%	100%	100%
 อัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ • ธุรกิจเหมือง • ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานความร้อน	21.09 11.88	≤30 ≤76.6	≤30 ≤76.6
 จำนวนรายงานความเสียหายจากเหตุการณ์การรุดตัวของดินอันเนื่องมาจากการทำเหมือง	0	-	-
 ความคืบหน้าของกิจกรรมการบริหารจัดการการรุดตัวของดินเมื่อเทียบกับแผน	100%	≥90%	≥90%



สังคม

PERFORMANCE HIGHLIGHT

	2566	เป้าหมาย 2566	เป้าหมาย 2568
 ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน 	78%	≥75%	≥80%
 ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Heart” 	80%	≥75%	≥80%
อัตราการลาออกรวม	40.9%	-	-
 สัดส่วนตำแหน่งสำคัญที่มีผู้สืบทอดตำแหน่ง 	84%	100%	100%
 สัดส่วนพนักงานที่มีแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล 	70%	≥96%	100%
 จำนวนคนเสียชีวิตจากการทำงาน 	0	0	0
 • พนักงาน 	1	0	0
 อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน 	1.56	≤2.35	≤1.99
 • พนักงาน 	0.22	≤0.16	≤0.14
 จำนวนเหตุการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ 	0	0	0
 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่นฐานที่มีนัยสำคัญ 	0	0	0
 จำนวนเหตุการณ์ละเมิดสิทธิชนเผ่าพื้นเมืองและชนกลุ่มน้อย 	0	0	0
 จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชน 	0	0	0
 สัดส่วนหน่วยธุรกิจที่ดำเนินการประเมินผลกระทบทางสังคม 	42%	≥50%	≥90%
 สัดส่วนของเหมืองที่ดำเนินการตามแผนการปิดเหมือง 	100%	100%	100%
 ความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปิดเหมือง 	100%	≥90%	≥90%



LRQA Independent Assurance Statement Relating to Banpu Public Company Limited's Sustainability Report for the calendar year 2023

This Assurance Statement has been prepared for Banpu Public Company Limited in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

Terms of engagement

LRQA was commissioned by Banpu Public Company Limited (Banpu) to provide independent assurance on its Sustainability Report 2023 ("the report") against the assurance criteria below to a moderate level of assurance and materiality of the professional judgement of the verifier using Accountability's AA1000AS v3 for type 2 assurance.

Our assurance engagement covered Banpu's global operations and activities and specifically the following requirements:

- Confirming that the report is
 - adhering to the Accountability Principles (AA1000AP (2018))^a
 - referring to the GRI Standard 2021^b
 - referring to GRI 12 Coal Sector Standard 2022 and GRI Electric Utilities sector disclosures.
- Evaluating the reliability of data and information for only the selected indicators listed below: c, (1)
 - GRI 303-1 Interactions with water as a shared resource (2018)⁽²⁾
 - GRI 303-2 Management of water discharge-related impacts (2018)⁽²⁾
 - GRI 303-3 Water withdrawal (2018)⁽²⁾
 - GRI 303-4 Water discharge (2018)⁽²⁾
 - GRI 303-5 Water consumption (2018)⁽²⁾
 - GRI 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS) (2016)⁽³⁾
 - GRI 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts (2020)⁽⁴⁾
 - GRI 306-2 Management of significant waste related impacts (2020)⁽⁴⁾
 - GRI 306-3 Waste generated (2020)⁽⁴⁾
 - GRI 306-4 Waste diverted from disposal (2020)⁽⁴⁾
 - GRI 306-5 Waste directed to disposal (2020)⁽⁴⁾
 - GRI 403-1 to 403-7 management disclosure Occupational Health and Safety (2018)⁽⁵⁾
 - GRI 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system (2018)⁽⁵⁾
 - GRI 403-9 Work-related injuries (2018)⁽⁵⁾
 - Lost time injury frequency rate (LTIFR) and injury severity rate (ISR)⁽⁵⁾
 - Tier-1 Process safety event rate⁽⁵⁾

Note:

1. Banpu's reporting boundary excludes the business entities where Banpu holds less than 50 percent of either direct or indirect investment and does not directly participate in their management; in other words, only supervised through their Board of Directors. Examples of such entities are mining business in China and thermal power business in Thailand and Lao PDR. Banpu's reporting boundary also excludes business entities where Banpu holds a greater than 50% of shares and has management control, but the data collection system is under standardization i.e. Durapower, the energy storage system business in China.
2. Banpu's reporting boundary and our scope of verification for waste includes mining business in Indonesia and Australia; gas business in USA, thermal power business in China & in USA; renewable power business in China, Japan, Vietnam and Australia.
3. Reporting boundary for emissions of ODS includes mining business in Indonesia only.
4. Banpu's reporting boundary and our scope of verification for waste includes mining business in Indonesia and Australia; gas business in USA, thermal power business in China & in USA; renewable power business in China, Japan, Vietnam and Australia, solar rooftop and floating business in Thailand, and smart city and energy management business in Thailand. Whereas reporting boundary of waste in Japan's renewable business covers only management approach (i.e. performance data is excluded).
5. Banpu's reporting boundary and our scope of verification for occupational health and safety data includes mining business in Indonesia, Australia and Mongolia; gas business in USA, thermal power business in China & in USA; renewable power business in China, Japan, Vietnam and Australia; solar rooftop and floating business in Thailand; and smart city and energy management business in Thailand.

LRQA's responsibility is only to Banpu. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. Banpu's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within

^a <https://www.accountability.org/>

^b <https://www.globalreporting.org/>

^c GHG quantification is subject to inherent uncertainty.



the report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of Banpu.

LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that Banpu has not, in all material respects:

- Met the requirements above, except for some omissions in the reported data. However, the omission, and the reason for omission, is clearly stated in the GRI content index within the report i.e. Pollutant load of discharged water of Centennial is excluded from GRI 303-4.
- Disclosed reliable performance data and information for the selected indicators above.
- Covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Note: The extent of evidence-gathering for a moderate assurance engagement is less than for a high assurance engagement. Moderate assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a moderate assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a high assurance engagement been performed.

LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing Banpu's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through interviews with Banpu's Health, Safety, Environmental and Community Engagement Division team, who is responsible for identifying stakeholder groups and the processes for stakeholder engagement.
- Reviewing documents and associated records i.e. Banpu stakeholder engagement survey and its summary & analysis results.
- Reviewing Banpu's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their report. We did this by researching the global focus of sustainability issues within Banpu's relevant business sector, as well as benchmarking reports written by Banpu and its peers to ensure that sector specific issues were included for comparability. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether Banpu makes informed business decisions that may create opportunities that contribute towards sustainable development.
- Auditing Banpu's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions, or misstatements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, and systems, including those for internal verification. We also spoke with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.
- Verifying data and information onsite for a selection of Banpu's subsidiary companies (i.e. Luannan Thermal Power Plant and Deyuan Solar Farm in China, PT Trubaindo Coal Mining (TCM) in Indonesia and Mandalong Coal Mine in Australia).
- Verifying data and information remotely, via online meetings, for a selection of Banpu's subsidiary companies' (i.e. Temple I and Temple II natural gas-based power plant of Thermal Power Business in the USA, and Nepa & Barnette site of Gas Business in the USA, and Nhanhai Solar Farm (LCE-NH) of Renewable Business in Vietnam).
- Verifying aggregated data, via desktop review, for all selected performance indicators at a corporate level.

Note: LRQA did not verify the data back to its original sources, nor did it assess the accuracy and completeness of the data reported by individual locations.

Observations

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- Stakeholder inclusivity:
We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from Banpu's stakeholder engagement process. Banpu's sustainability strategy, and the content of this report, have been informed by the views and expectation of stakeholders.
However, instead of engaging with stakeholders through a questionnaire used solely for the purpose of this Sustainability Report, Banpu should also collect and analyse data which is continuously coming in via other engagement forums, such as focus groups, advisory meetings, seminars, etc., within each Business unit. These additional forums would ensure that stakeholder views and expectations are complete and representative of each and every Business unit.
- Materiality:
Banpu has established criteria for determining which issue is material by considering stakeholders' views and expectations, as well as global sustainability trends, and peers' sustainability strategies. These material issues have then been prioritised, used to set strategy, and influenced performance disclosures.



However, additional clarity on impact assessment criteria, thresholds and measures used in determining materiality would help reduce the potential for inconsistency in results due to variability in interpretation/judgement when applying these criteria.

- **Responsiveness:**
Banpu has established and implemented processes for responding to concerns from various stakeholder groups. We believe that these communication processes are effective in explaining Banpu's aim in contributing towards sustainable development.
However, pollutant load of discharged water of Centennial should be included in future reports. This will add to Banpu's responsiveness in addressing water related impacts.
- **Impact:**
Banpu has monitored, measured and been accountable for how their actions affect the broader ecosystems, as related to their material issues.
- **Reliability:**
Data management systems are established and centralised for the collection and calculation of data associated with the selected performance indicators.
However, more vigorous and systematic internal verification by each Business unit, and at the corporate level, will improve the reliability of reported data and information. Effectively this should prevent inconsistencies within data related to:
 - employees' man-hours in Monica IT system, finger scan and HR database of ITM (Coal Mining Business in Indonesia)
 - waste generated and especially general wastes and food waste of ITM (Coal Mining Business in Indonesia).

LRQA's standards, competence and independence

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

The report verification is the only work undertaken by LRQA for Banpu and as such does not compromise our independence or impartiality.

Paveena Hengsrirawat
LRQA Lead Verifier

Dated: 10 April 2024

On behalf of LRQA Group Limited.
LRQA (Thailand) Limited
No.252/123, Muang Thai – Phatra Complex Tower B, 26th Floor, Unit 252/123 (C),
Ratchadaphisek Road, Huaykwang Sub-District, Huaykwang District,
Bangkok, 10310 Thailand

LRQA reference: BGK00001007

LRQA its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2024.



บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชั้น 27 อาคารธนภูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่

แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 2694 6600

www.banpu.co.th



รายงานเพื่อการพัฒนา
ที่ยั่งยืน 2566